CHANGEMANAGEMENT ERFOLGREICH VERÄNDERUNGEN BEGLEITEN

ZIELE DER VERANSTALTUNG

_Sie lernen die Dimensionen von Veränderungen kennen und für sich zu nutzen. Sie entwickeln eine positive Denkweise in Bezug auf Innovationen und neue Arbeitsformen und sind in der Lage Widerstände zu erkennen und diese durch gezielte Kommunikation aufzulösen.

INHALTE UND ABLAUF

_Folgende Inhalte sind zu erwarten:

- ✓ *Warum ist es wichtig sich mit Changemanagement zu beschäftigen?*
- ✓ *Organisatorische Reifegrade – Change in angemessenen und sinnhaften Schritten*
- ✓ *Bewusstes Führen im Change – Tagesgeschäft (Stabilität & Effizienz) vs. Transformation (Flexibilität & Innovation)*
- ✓ *Umgang mit Widerständen, Angst und Verunsicherung*
- ✓ *Entwicklung einer motivierenden Change Story*
- ✓ *Kommunikationskompetenzen im Transformationsprozess*
- ✓ *Erfolgsfaktoren im Change*

METHODEN UND ARBEITSFORMEN

_Impulse, Übungen, Arbeiten an konkreten Fällen der Teilnehmenden, Beispiele aus der Beratungspraxis

DIESE VERANSTALTUNG IST BESONDERS INTERESSANT FÜR

Führungskräfte, Projektleitung

BEREICH

Organisation & Kultur

FORMAT

Seminar

DAUER

Zweitägig

FORMAT ID

313

#CHANGEMANAGEMENT
#VERÄNDERUNG
#CHANGESTORY
#KOMMUNIKATION
#CHANGEDENKEN
#RESISTENZEN
#AGIERENSTATTREAGIEREN