

FÜHREN AUF DISTANZ

ZIELE DER VERANSTALTUNG

_Sie sind in der Lage ein Bewusstsein die veränderte Rolle als Führungskraft zu entwickeln und Erfolgsfaktoren für Remote Leadership kennenzulernen. Sie lernen Instrumente und Methoden zur Unterstützung einer remote-arbeitenden Teamkultur und Teamentwicklung kennen und ausprobieren. Sie erfahren effiziente virtuelle Zusammenarbeit im Team durch strukturierte Vorgehensweise und klaren Informationsfluss zu etablieren. Sie können Konflikten begegnen und die hierzu erforderlichen Gespräche auch im virtuellen Raum methodisch (und technisch) umsetzen.

INHALTE UND ABLAUF

_Folgende Inhalte erwarten Sie:

- ✓ Reflexion des Veränderungsbedarfs für eine neue Remote-Führungskultur
- ✓ Impulse für ein neues, persönliches Rollen- und Führungsverständnis von Remote Leadership
- ✓ Teamkultur und -Entwicklung remote gestalten und erleben
- ✓ Wesentliche Erfolgsfaktoren und Stolperfallen beim Führen auf Distanz kennen:
- ✓ den Kontakt sichern
- ✓ Stabilität und Vertrauen herstellen
- ✓ Kommunikation als Daueraufgabe gestalten

METHODEN UND ARBEITSFORMEN

_Impulsvorträge, Peer-Coaching, Übungen, Fallbeispiele

DIESE VERANSTALTUNG IST BESONDERS INTERESSANT FÜR

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich intern weiterentwickeln und eine Führungsaufgabe übernehmen werden bzw. seit kurzer Zeit in einer Führungsfunktion sind.

BEREICH

Kommunikation & Leadership

FORMAT

Seminar

DAUER

Eintägig

FORMAT ID

220

LEADERSHIP
FÜHRUNGAUFDISTANZ
REMOTEWOR
FÜHRUNGSKULTUR