

MODERNES PERSONALWESEN HR ALS BUSINESSPARTNER DIENSTLEISTER

ZIELE DER VERANSTALTUNG

_Sie bekommen einen Überblick über aktuelle Entwicklungen in der Personalarbeit und moderne Konzepte bei der Zusammenarbeit von Unternehmensleitung, Fachabteilungen und Personalabteilung. Sie beschäftigen sich weitergehend mit der strategischen und operativen Entwicklung des Personalwesens. Sie entwickeln Konzepte zu Themen wie der Umgang mit Fachkräftemangel, Digitalisierung und Unternehmenswandel.

INHALTE UND ABLAUF

_Die Veranstaltung behandelt Themen der Personalentwicklung genauso wie der Personalgewinnung und -bindung. In praxisnahen Fallstudien werden alle Aspekte der modernen Personalarbeit vorgestellt und vertieft diskutiert. Der Schwerpunkt liegt dabei auf Anwendungsfällen in mittelständischen Unternehmen. Folgende Inhalte erwarten Sie:

- ✓ Strategien für die Personalentwicklung
- ✓ New Work und Mitarbeiterbindung
- ✓ Social Media in der Personalarbeit
- ✓ Digitalisierung in der Personalarbeit
- ✓ Zentrale Prozesse der Personalarbeit
- ✓ Digital Learning & Development
- ✓ Kennziffern für Personalabteilungen
- ✓ Personalarbeit in mittelständischen Unternehmen

METHODEN UND ARBEITSFORMEN

_Fachvorträge, Input, Gruppenarbeiten, Bearbeitung von Praxisbeispielen der Teilnehmenden

DIESE VERANSTALTUNG IST BESONDERS INTERESSANT FÜR

Geschäftsführung; Führungsverantwortliche; Personalverantwortliche, die sich mit der Personalentwicklung auseinandersetzen; Unternehmensentwicklung

BEREICH

Organisation & Kultur

FORMAT

Seminar

DAUER

Zweitägig

FORMAT ID

306

#HUMANRESOURCES
#PERSONALENTWICKLUNG
#PERSONALARBEIT
#DIGITALTRANSFORMATION
#INTERNALPROCESSES
#NEWWORK
#MODERNESPERSONALWESEN
#LEARNINGUNDDEVELOPMENT
#STRATEGISCHEPERSONALENTWICKLUNG