

NEU IN DER FÜHRUNGSVERANTWORTUNG? VOM KOLLEGEN ZUM VORGESETZTEN – EINE HERAUSFORDERUNG!

ZIELE DER VERANSTALTUNG

_Sie lernen die Schärfung des eigenen Bewusstseins für den Rollenwechsel und Gestaltung des Übergangs vom Kollegen zur Führungskraft. Vermeidung von Stolpersteinen und Fallen im Führungswechsel.

INHALTE UND ABLAUF

_Folgende Inhalte erwarten Sie:

- ✓ Bedeutung der neuen Rolle und Bewusstsein für den Rollenwechsel
- ✓ Analyse der individuellen Einstiegssituation
- ✓ Erwartungsmanagement: Beleuchtung der unterschiedlichen Erwartungen aus dem Gesamt-Umfeld (360 Grad-Analyse)
- ✓ Gestaltung des Rollenwechsels:
- ✓ Positionierung in der neuen Führungsrolle
- ✓ Antrittsrede und erste Teamsitzung
- ✓ Integration als Führungskraft in das Team und die Organisation
- ✓ Veränderungen in der Balance zwischen Stabilität und Wandel gestalten

METHODEN UND ARBEITSFORMEN

_Workshop, Impulsinputs, Simulationen, Einzel- und Gruppenarbeiten, Reflexion

DIESE VERANSTALTUNG IST BESONDERS INTERESSANT FÜR

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich intern weiterentwickeln und eine Führungsaufgabe übernehmen werden bzw. seit kurzer Zeit in einer Führungsfunktion sind

BEREICH

Kommunikation & Leadership

FORMAT

Workshop

DAUER

Zweitägig

FORMAT ID

221

**#LEADERSHIP;
PLÖTZLICHFÜHRUNGSKRAFTT;
VERANTWORTUNG; ROLLENWECHSEL**