

ORGANISATIONEN IN EINER DIGITALEN WELT. ZUKUNFTSFAHIG MACHEN UND KOMPLEXITÄT MANAGEN

ZIELE DER VERANSTALTUNG

_Sie entwickeln ein Verständnis für die neueren Organisationsstrukturen und Designs. Dadurch ändert sich die Rolle der Führungskraft und die Organisation wird anpassungsfähiger in einer komplexen, sich rasch verändernden Umgebung. Sie können konkrete Vorgehensweisen zur Gestaltung von Organisationsstrukturen, Rollen und Prozessen anwenden, die es Ihnen ermöglichen, bewährte Potentiale mit neuen Möglichkeiten zu kombinieren.

INHALTE UND ABLAUF

_Im Workshop wird auf drei unterschiedlichen Ebenen gearbeitet. Diese unterstützen einander gegenseitig, so dass die Möglichkeit entsteht, die Erkenntnisse in Ihre Organisation besser zu transferieren und dabei umsichtig sowie authentisch zu agieren. Folgende Inhalte erwarten Sie:

- ✓ Der Aufbau eines Mindsets als eine Haltung, die Veränderung ermöglicht, ohne dabei die eigenen Wurzeln zu verlieren
- ✓ Die Erarbeitung eines Skillsets als die Fähigkeiten, die Sie brauchen, um die Haltung in die Handlung im Alltag umsetzen zu können
- ✓ Die Entwicklung eines Toolsets als die nützlichen Werkzeuge, die sie bei der Bewältigung Ihrer konkreten Aufgaben anwenden können

METHODEN UND ARBEITSFORMEN

_Projektsimulationen, Theorie-Praxistransfer durch Integration von realen Beispielen der Teilnehmenden, Dynamic Collaboration, Flow Teams

DIESE VERANSTALTUNG IST BESONDERS INTERESSANT FÜR

Führungskräfte; Projektleitung

BEREICH

Digitale Transformation & Innovation

FORMAT

Seminar

DAUER

Zweitägig

FORMAT ID

102

KOMPLEXITÄT
#VOLATILITÄT
DYNAMIK
#ORGANISATION
#TRANSFORMATION
#VERÄNDERUNGEN
#NETWORK
#ARBEITSWEISEN
#AGILITÄT
#STRUKTUR
#AUFBAU
#PROZESS
#PERFORMANCE